

## Navigeren door het ZP-Doolhof

Door de vele publicaties en veranderingen rondom het ZP-werk, is er inmiddels nauwelijks nog overzicht in de regelgeving. Wij hebben een kort stappenplan opgesteld. Voorts zijn er nog enkele interessante antwoorden van de Belastingdienst toegevoegd.

### Stap 1: Gebruik de Webmodule Beoordeling Arbeidsrelatie

- **Doel:** Zelf toetsen of er sprake is van loondienst of zelfstandigheid.
- **Acties:**
  - Ga naar [Beoordeling arbeidsrelatie - Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid](#).
  - Beantwoord de vragen over de opdracht en werkrelatie in lijn met de feitelijke werkwijze.
  - Bewaar de uitkomst inclusief de gegeven antwoorden (download of maak een screenshot).
  - Ga naar **Stap 2**.

### Stap 2: Analyseer de uitkomst

#### Mogelijke uitkomsten:

1. **Er is sprake van een arbeidsovereenkomst**
  - De webmodule geeft aan dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst.
  - Ga naar **Stap 3**.
2. **De uitkomst luidt: onduidelijk of twijfelachtig:**
  - De webmodule geeft geen eenduidig antwoord.
  - Ga naar **Stap 4**.
3. **Er is sprake van een echte zelfstandige:**
  - De webmodule geeft aan dat er geen dienstbetrekking is.
  - Ga naar **Stap 5**.

### Stap 3: Arbeidsovereenkomst opstellen of situatie aanpassen

#### Mogelijkheden

1. **Arbeidsovereenkomst opstellen**
  - Stel een arbeidsovereenkomst op.
  - Zorg voor een loonadministratie.
  - Controleer of aanmelding bij een pensioenfonds verplicht is (sectorafhankelijk).
  - Controleer of er een CAO van toepassing is.
  - Documenteer alles zorgvuldig.

## 2. Arbeidsrelatie anders vormgeven en opnieuw toetsen:

- Pas de werkwijze en afspraken zodanig aan dat mogelijk geen sprake meer is van een arbeidsovereenkomst.
- Zorg dat deze aanpassingen ook in de praktijk worden toegepast.
- Ga terug naar **Stap 1** om opnieuw te toetsen of de gewijzigde situatie tot een andere uitkomst leidt.

### Stap 4: Vraag vooroverleg aan

- **Acties:**

- Vraag vooroverleg aan bij de Belastingdienst als je twijfelt.
- Download de [checklist vooroverleg \(LH1112\)](#).
- Als uit het vooroverleg blijkt dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst, ga naar **stap 3** of pas de werkwijze en afspraken zodanig aan dat mogelijk geen sprake meer is van een arbeidsovereenkomst. Zorg dat deze aanpassingen ook in de praktijk worden toegepast, ga vervolgens terug naar **stap 1**.
- Als uit het vooroverleg blijkt dat er sprake is van zelfstandigheid, ga naar **stap 5**.

### Stap 5: Gebruik een bestaande modelovereenkomst

- **Acties:**

- Stel een overeenkomst van opdracht op. Pas deze aan op jouw situatie.
- Het is mogelijk om een goedgekeurde modelovereenkomst van de Belastingdienst te gebruiken via de volgende link: [link naar de modelovereenkomsten](#).
- Zorg dat deze gemaakte afspraken in de overeenkomst ook daadwerkelijk in de praktijk worden toegepast.
- Het gebruik van een goedgekeurde modelovereenkomst van de Belastingdienst geeft vooraf duidelijkheid over de arbeidsrelatie en biedt bescherming tegen naheffingen als er volgens de overeenkomst wordt gewerkt.
- **Opmerking:** de Belastingdienst heeft aangegeven dat de modelovereenkomsten tot en met 31 december 2029 goedgekeurd blijven. Ook na deze datum blijft het verstandig om de arbeidsrelatie op papier vast te leggen om eventuele misverstanden te voorkomen.
- Ga naar **Stap 6**.

### Stap 6: Documenteer alles zorgvuldig

- **Acties:**

- Bewaar de uitkomst van de ingevulde webmodule.
- Bewaar de overeenkomst en bijlagen.
- Documenteer de communicatie over zelfstandigheid (e-mails, opdrachtschrijvingen).
- Bewaar de eventuele beschikking van het vooroverleg met de Belastingdienst.

**Stap 7: Aandachtspunten**

- Volg **de Belastingdienst over arbeidsrelaties** via deze [link](#).
- Houd de **Rijksoverheid over zzp'ers** in de gaten via deze [link](#).
- Alle gegevens die je invult in de webmodule, een modelovereenkomst of bij een vooroverleg met de Belastingdienst, moeten overeenkomen met de manier waarop er in de praktijk wordt gewerkt.
- Als de feitelijke situatie anders blijkt dan is voorgespiegeld, verliest een beoordeling of zelfs een formele beschikking – zoals die uit een vooroverleg – zijn rechtskracht. De Belastingdienst toetst immers altijd op basis van de daadwerkelijke uitvoering van het werk.
- **Kortom: papieren afspraken zijn alleen wat waard als ze ook in de praktijk worden nageleefd. Zorg dus dat papier en praktijk met elkaar in lijn zijn.**

## Relevante recente antwoorden van de Belastingdienst

**Vraag:** *Vanaf 2026 wordt er 5 jaar terug gecorrigeerd?*

**Antwoord:** Vanaf 1 januari 2025 kan de Belastingdienst correcties loonheffingen met terugwerkende kracht opleggen, maar niet verder dan 1 januari 2025, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid of een niet opgevolgd aanwijzing. Er geldt een ingroeimodel tot 2030.

---

**Vraag:** *Wordt het uurtarief van de zzp'er gezien als nettoloon bij correcties?*

**Antwoord:** Als er een dienstbetrekking is, zal de opdrachtgever de aangifte loonheffingen corrigeren. Of het een bruto- of nettoloonovereenkomst betreft, is de verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer.

---

**Vraag:** *Bedrijven die geen LH-nummer hebben, hoeven geen controle te verwachten?*

**Antwoord:** Het kan voorkomen dat er betalingen aan derden zijn gedaan, maar er is (nog) geen aangifte loonheffingen gedaan. In dat geval kan de Belastingdienst onderzoeken of er arbeidsrelaties zijn die als dienstbetrekking gekwalificeerd hadden moeten worden, waardoor aangiften loonheffingen alsnog gedaan hadden moeten worden.

---

**Vraag:** *Kan ik bezwaar maken tegen een besluit van de Belastingdienst dat er sprake is van een dienstbetrekking?*

**Antwoord:** De beoordeling van een arbeidsrelatie is meestal geen voor bezwaar vatbare beschikking. Echter, als de Belastingdienst een naheffingsaanslag loonheffingen oplegt, kunt u daartegen bezwaar maken. Er is één uitzondering: als de Belastingdienst een beschikking neemt over de verzekeringsplicht, kunt u daartegen bezwaar maken.

---

**Vraag:** *Kun je als organisatie ook proactief een bedrijfsbezoek aanvragen om een advies te krijgen van de Belastingdienst?*

**Antwoord:** Ja, opdrachtgevers kunnen via het formulier vooroverleg een arbeidsrelatie voorleggen aan de Belastingdienst voor advies. Meer informatie hierover is te vinden op de Belastingdienst-website.

---

**Vraag:** Een ZZP'er die zich uitleent via de BV kan dat nog wel?

**Antwoord:** Het gebruik van een BV lost de gevolgen van het ontlopen van een dienstbetrekking niet op. Ook bij gebruik van een BV moet aan alle feiten en omstandigheden worden getoetst of er sprake is van een dienstbetrekking. Zie de antwoorden op Kamervragen over werken via de eigen BV [hier](#).

---

*Deze notitie is op 8 mei 2025 opgesteld. Met nadien verschenen jurisprudentie, wetwijzigingen en aanvullende wetgeving is geen rekening gehouden. VWVG (kvK-nr. 09187121) ) alsmede de aan haar gelieerde ondernemingen is daarom niet aansprakelijk voor de gevolgen van handelingen die naar aanleiding van deze notitie wel of niet zijn uitgevoerd.*